



La Asociación Centro de Dirección de RR.HH. ultima su **“UpdateRRHH: Reformulando la Gestión de Personas”**



Un encuentro para fomentar la inspiración y compartir experiencias y aprendizajes con más de 200 directores de RR.HH.: ese es el objetivo de la 3ª Edición del **“UpdateRRHH: Reformulando la Gestión de Personas”**. El encuentro está organizado por la Asociación Centro de Dirección de RR.HH. y tendrá lugar el próximo 26 de Octubre en Madrid, en el Espacio Bertelsmann.

El UpdateRRHH abarcará temas de renovado interés, todos ellos expuestos por reconocidos profesionales del sector. Una de estas grandes apuestas es sin duda David Ulrich, el pensador y orador más influyente a nivel mundial en materia de RR.HH.

Actualmente uno de los retos a los que se enfrenta todo profesional de RR.HH. es, sin duda, responder a estas preguntas: ¿Cómo debe la organización adaptarse y enfrentarse al cambio? ¿De qué manera puede atraer y gestionar a los nuevos perfiles digitales? Una de las mejores formas de entender la

Los asistentes tendrán la opción de escoger entre 4 temáticas distintas que ahondarán en temas como la productividad personal, la trayectoria profesional, la filosofía Agile aplicada a los RR.HH. o el Interim Management .

influencia tecnológica actual en las organizaciones es a través de ejemplos concretos, y en esta jornada este tema se desarrollará dentro del bloque “¿Y si no son personas? Inteligencia Artificial”. “Watson”, el sistema informático de inteligencia artificial desarrollado por IBM (capaz de responder preguntas por sí mismo) será uno de los bloques que se desarrollarán y explicarán durante el UpdateRRHH. Más allá de la propia influencia y utilidad de las nuevas tecnologías también estará presente el punto de vista legal de la mano de Guillermo Tena, Director del Instituto Internacional de Estrategia Global de RRHH en Cuatrecasas y experto en la implicación legal de las nuevas tecnologías en las nuevas fórmulas y relaciones laborales.

Asimismo, el asentamiento de las nuevas tecnologías y los consiguientes cambios en el mercado han contribuido a modificar la organización y los roles de los equipos: a desarrollar “Nuevas fórmulas”. ¿Ser mentor a los 20 y becario a los 50? Será Alfonso Jiménez, Socio Director de People Matters, el que desgranará esta situación cada vez más frecuente en las organizaciones, sobre todo en lo referido a perfiles jóvenes y digitales.

Siguiendo la estela de las ‘Nuevas Fórmulas’, Julio Moreno se referirá a la limitación que suponen las competencias, que sólo tienen en cuenta el presente. Para él es fundamental buscar nuevos enfoques que permitan proyectar cómo la persona va a desarrollar sus comportamientos a largo plazo: es decir, la importancia de la previsión en RR.HH. En el mismo bloque temático también participará Mercedes Almendro, Directora de Organización y Talento de Mahou-San Miguel, que basará su discurso dentro de ‘Nuevas Fórmulas’ en su propia experiencia profesional.

En una época en la que el concepto de *Long-life learning* está a la orden del día no podía faltar un bloque temático dedicado a la posibilidad de ‘reinventarse’, de dar un giro profesional completo. Como ponentes invitados estarán Bill Derrenger (antiguo CEO de Clear Channel, que dio el salto al mundo de la publicidad después de años dedicado a

DULCE SUBIRATS, Presidenta de la Asociación Centro de Dirección de RR.HH.



Han sido capaces de escuchar activamente a sus asociados y de componer una oferta de productos y servicios con alto valor añadido. ¿Qué están demandando actualmente los asociados, cuáles son los problemas a los que se están enfrentando?

La revolución que se está produciendo en los modelos de negocio con la irrupción de las nuevas tecnologías, los cambios demográficos, las crisis económicas y sociales y la velocidad de estos cambios, hacen que el

talento sea la capacidad esencial para la supervivencia de las empresas. Su gestión está pasando a ser estratégica para las organizaciones y el directivo de RR.HH. tiene el gran reto de liderar ese cambio, necesita visión, capacidad de influencia, nuevos sistemas y estar muy abierto al cambio y a la innovación para poder obtener un resultado positivo.

En este nuevo entorno cada vez más exigente y cambiante, el empleado se ha convertido en una pieza clave y fundamental y, cada vez tiene más peso dentro de las organizaciones. Las nuevas generaciones necesitan y demandan nuevas políticas de gestión de los RR.HH. ¿Se está gestionando, reteniendo y motivando convenientemente a las personas?

Si se está haciendo bien o no en cada organización, lo sabremos por sus resultados, y por los niveles de compromiso de los empleados con su empresa. Hoy en día tenemos instrumentos de medida suficientes para saber el nivel de identificación de los empleados con las políticas de RR.HH. de su compañía. Lo que parece claro es que cada vez los colaboradores son menos empleados de mi compañía y más profesionales externos, que trabajan solos o en red, y ello abre un ecosistema laboral muy diferente al que estamos acostumbrados a gestionar, y debemos aprender porque ese talento también vamos a necesitar retenerlo.

sectores completamente diferentes) y con Juan Ignacio Apoita (cuya experiencia después de 30 años en BBVA no le impidió pasar al mundo de la asesoría). Ambos desarrollarán sus conferencias en el marco del bloque temático “*Experiencias que Inspiran*”.

A su vez, para que un equipo funcione, es necesario cuidarse física y emocionalmente para conectar con las personas. Ese será el hilo conductor que irá desarrollando Alex Rovira durante la jornada: el ‘Bienestar en los equipos’.

Sin embargo en esta edición no todo serán conferencias. Para dinamizar la jornada, este UpdateRRHH dispondrá de un novedoso concepto de “Bazar”:

los asistentes tendrán la opción de escoger entre 4 temáticas distintas que ahondarán en temas como la productividad personal, la trayectoria profesional, la filosofía Agile aplicada a los RR.HH. o el *Interim Management*.

En este momento tan cambiante es necesario dedicar un instante a la reflexión y al debate sobre las nuevas tendencias en RR.HH. El encuentro servirá para tomar perspectiva, reforzarse profesionalmente y disfrutar de un momento único para la inspiración. Por eso citas como la del 26 de Octubre en el “*UpdateRRHH: Reformulando la Gestión de Personas*” se convierten en encuentros que no nos podemos perder.]